

AlphaCamps & AlphaGymnastics

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH
PRZED KRZYWDZENIEM

Organizator:

Krakowskie Centrum Bezpieczeństwa Gurgul i Wspólnicy Sp. J.

ul. Bratysławska 2, 31-201 Kraków

KRS: 0000311245 | NIP: 9452111004

Formularz kontaktowy: alphacamps@kcb.biz.pl | Tel: +48 531 945 627

PODSTAWY PRAWNE STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNICH PRZED KRZYWDZENIEM

Poniższy dokument stanowi wykonanie obowiązku prawnego nałożonego na Organizatora i został stworzony w oparciu o następujące akty prawne Rzeczypospolitej Polskiej[cite: 2]:

- Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2023 poz. 1606)[cite: 2].
- Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 424)[cite: 2].
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 737)[cite: 2].
- Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1781)[cite: 2].
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 6 września 2023 r. w sprawie procedury „Niebieskie Karty” oraz wzorów formularzy „Niebieska Karta” (Dz.U. z 2023 r. poz. 1870)[cite: 2].

ROZDZIAŁ I: OBJAŚNIENIE TERMINÓW UŻYWANYCH W DOKUMENCIE

§ 1

1. **Pracownikiem** jest każda osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej (zlecenie, dzieło) przez Krakowskie Centrum Bezpieczeństwa Gurgul i Wspólnicy Sp. J., a także wolontariusze, stażyści i praktykanci dopuszczeni do opieki nad dziećmi[cite: 1, 2].
2. **Małoletnim lub uczestnikiem** jest każda osoba, która nie ukończyła 18 roku życia, biorąca udział w projektach letnich półkolonii AlphaCamps oraz regularnych, pozaszkolnych zajęciach sportowych lub treningach gimnastyki prowadzonych przez Organizatora[cite: 1, 2].
3. **Opiekunem małoletniego** jest osoba uprawniona do jego reprezentowania, w szczególności rodzic, opiekun prawny lub rodzic zastępczy[cite: 2].
4. **Krzywdzeniem małoletniego** jest popełnienie czynu zabronionego lub karalnego na szkodę dziecka przez jakąkolwiek osobę (w tym pracownika, rodzica czy rówieśnika), a także zagrożenie dobra dziecka, w tym jego rażące zaniedbywanie[cite: 2].
5. **Koordynatorem ds. Standardów** jest wyznaczona przez Organizatora osoba sprawująca bezpośredni nadzór nad realizacją i przestrzeganiem niniejszych procedur[cite: 2].

ROZDZIAŁ II: ROZPOZNANIE I REAGOWANIE NA CZYNNIKI RYZYKA

§ 2

1. Wszyscy pracownicy w ramach swoich obowiązków są uwrażliwieni na czynniki ryzyka i symptomy mogące świadczyć o krzywdzeniu małoletnich[cite: 2].
2. W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka (np. ślady na ciele, nagła zmiana zachowania, lękliwość, nieadekwatny ubiór do pogody), pracownicy monitorują dobrostan dziecka i podejmują rozmowę z opiekunami, informując o ofercie wsparcia[cite: 2].
3. Pracownicy mają obowiązek zachowania uzyskanych informacji w tajemnicy, wyłączając przekazywanie ich uprawnionym instytucjom w ramach interwencji[cite: 2].

ROZDZIAŁ III: PROCEDURY INTERWENCJI W PRZYPADKU KRZYWDZENIA MAŁOLETNIEGO

§ 3

1. W sytuacji uzyskania informacji lub podejrzeń o krzywdzeniu dziecka, pracownik ma bezwzględny obowiązek niezwłocznego poinformowania koordynatora lub kierownika i sporządzenia pisemnej notatki służbowej (Karta Interwencji)[cite: 2].
2. W przypadku gdy zdrowie lub życie małoletniego jest bezpośrednio zagrożone (np. widoczne ślady ciężkiego pobicia, stan upojenia, zagrożenie życia), pracownik zobowiązany jest niezwłocznie wezwać właściwe służby ratunkowe (Policja, Pogotowie)[cite: 2].
3. W przypadkach skomplikowanych (wykorzystywanie seksualne, znęcanie się o dużym nasileniu), Organizator powołuje zespół interwencyjny w celu wyjaśnienia sprawy i opracowania planu pomocy dziecka[cite: 2].

§ 4 (Krzywdzenie przez pracownika)

1. Jeśli zgłoszono krzywdzenie małoletniego przez pracownika, osoba ta zostaje natychmiastowo odsunięta od wszelkich form kontaktu z małoletnimi do czasu pełnego wyjaśnienia sprawy[cite: 2].
2. Organizator przeprowadza rozmowę z małoletnim (w obecności psychologa lub opiekuna, jeśli to możliwe) oraz jego rodzicami, dokumentując przebieg zdarzenia[cite: 2]. Jeśli zachodzi podejrzenie popełnienia przestępstwa, sprawa jest zgłaszana na Policję lub do Prokuratury[cite: 2].

§ 5 (Krzywdzenie domowe i zaniedbywanie)

1. Jeśli z ustaleń wynika, że rodzina stosuje przemoc lub jest niewydolna wychowawczo (dziecko przychodzi głodne, jest rażąco zaniedbane), Organizator informuje właściwy ośrodek pomocy społecznej[cite: 2].
2. W przypadku podejrzenia przemocy domowej, Organizator inicjuje wszczęcie procedury „Niebieskiej Karty”[cite: 2]. Jeśli rodzice ignorują problem lub odmawiają współpracy, kierowany jest wniosek o wgląd w sytuację rodziny do sądu rodzinnego[cite: 2].

ROZDZIAŁ IV: ZASADY OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH I WIZERUNKU MAŁOLETNIEGO

§ 6

1. Dane osobowe uczestników podlegają ścisłej ochronie, są przetwarzane wyłącznie w celach rezerwacji i organizacji zajęć, i nie mogą być udostępniane podmiotom nieuprawnionym[cite: 2].
2. Pracownikom nie wolno udostępniać przedstawicielom mediów żadnych informacji o dziecku ani danych kontaktowych jego opiekunów bez wyraźnej, pisemnej zgody tychże opiekunów[cite: 2].

§ 7

1. Upublicznienie wizerunku małoletniego (zdjęcia, filmy z turnusów półkolonii lub treningów gimnastycznych) na stronie www, profilach społecznościowych czy ulotkach wymaga uprzedniej zgody opiekuna prawnego[cite: 2].
2. Fotografie i filmy powinny skupiać się na czynnościach wykonywanych przez dzieci i przedstawiać grupy, a nie pojedyncze osoby, z poszanowaniem intymności i godności małoletnich[cite: 2]. Materiały cyfrowe mogą być przechowywane wyłącznie na zabezpieczonych i szyfrowanych nośnikach[cite: 2].

ROZDZIAŁ V: ZASADY BEZPIECZNEJ REKRUTACJI PRACOWNIKÓW

§ 8

1. Przed zawarciem umowy z nowym pracownikiem, instruktorem lub wolontariuszem, kadry mają prawny obowiązek sprawdzenia go w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (Rejestr z dostępem ograniczonym)[cite: 2]. Wydruk z rejestru dołącza się do akt osobowych[cite: 2].

2. Każdy kandydat musi przedłożyć aktualne zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego (KRK)[cite: 2]. Osoby posiadające obywatelstwo innego państwa składają oświadczenie o zamieszkiwaniu w ostatnich 20 latach oraz zaświadczenia karne z tych krajów, pod rygorem odpowiedzialności karnej[cite: 2].

ROZDZIAŁ VI: ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI PERSONELU Z MAŁOLETNIMI

§ 9

1. Pracownicy rozmawiają z dziećmi ze spokojem, zwracają się do nich po imieniu i używają wyraźnego, poprawnego i cenzuralnego języka[cite: 2]. Niedopuszczalne jest krzykzenie, zastraszanie czy etykietowanie dzieci[cite: 2].

2. Wszystkie dzieci traktowane są równo i sprawiedliwie. Dyskryminacja ze względu na wygląd, sprawność fizyczną, płeć czy status materialny jest bezwzględnie zabroniona[cite: 2].

3. Bezpośredni kontakt fizyczny (np. manualna pomoc w zadaniach, pokaz technik sportowych czy niezbędna asekuracja podczas treningów gimnastycznych zapobiegająca kontuzjom) jest dozwolony wyłącznie za wiedzą i zgodą dziecka, w celach dydaktycznych oraz z pełnym poszanowaniem jego intymności[cite: 2].

4. Na wypadek sytuacji awaryjnych personel ma prawo zdecydowanie odsunąć lub przenieść dziecko w bezpieczne miejsce, odbierając przedmioty stwarzające zagrożenie[cite: 2]. Personel przechodzi okresowe szkolenia z Pierwszej Pomocy[cite: 2].

5. W kwestii posiłków personel zapewnia spokojną atmosferę i nie stosuje żadnych form zmuszania małoletnich do jedzenia[cite: 2]. Rodzice mają obowiązek pisemnego zgłoszenia wszelkich alergii pokarmowych uczestnika[cite: 2]. Pracownikom nie wolno podawać dzieciom żadnych leków bez wyraźnych wytycznych medycznych i pisemnej zgody rodzica[cite: 2].

ROZDZIAŁ VII: BEZPIECZNE RELACJE MIĘDZY MAŁOLETNIMI (KATALOG ZACHOWAŃ ZAKAZANYCH)

§ 10

1. W relacjach rówieśniczych w AlphaCamps obowiązuje bezwzględna zasada równości praw i wzajemnego szacunku[cite: 2].
2. Kategorycznie zabrania się małoletnim stosowania wobec siebie nawzajem[cite: 2]:
 - **Przemocy fizycznej:** bicie, popychanie, kopanie, szarpanie, niszczenie cudzych rzeczy, wymuszanie[cite: 2].
 - **Przemocy psychicznej:** wyzywanie, wyśmiewanie, poniżanie, zastraszanie, szantaż, zorganizowane izolowanie i wykluczanie z grupy rówieśniczej[cite: 2].
 - **Cyberprzemocy:** robienie i udostępnianie w sieci zdjęć/filmów ośmieszających innego uczestnika, pisanie obraźliwych komentarzy, podszywanie się pod kogoś w przestrzeni cyfrowej, patostreaming[cite: 2].
3. W przypadku stwierdzenia zachowań agresywnych między dziećmi, wychowawca izoluje strony, przeprowadza rozmowę wychowawczą i niezwłocznie informuje rodziców małoletniego krzywdzącego, jak i poszkodowanego, wdrażając plan zapewnienia bezpieczeństwa[cite: 2].

ROZDZIAŁ VIII: MONITORING I PRZEPISY KOŃCOWE

§ 11

1. Dokument wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i jest stale dostępny dla pracowników, uczestników oraz ich opiekunów na tablicy ogłoszeń w placówce oraz na stronie internetowej Organizatora[cite: 2].
2. Koordynator ds. Standardów raz na 12 miesięcy przeprowadza wśród pracowników anonimową ankietę monitorującą poziom realizacji procedur, na podstawie której dyrekcja wprowadza niezbędne aktualizacje dokumentu[cite: 2].

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH — WERSJA SKRÓCONA DLA DZIECI —

Poniższy tekst to oficjalny skrót zasad bezpieczeństwa, napisany uproszczonym językiem bezpośrednio dla naszych młodych uczestników[cite: 2].

Cześć! Witaj w świecie AlphaCamps! Chcemy, aby czas spędzony z nami był dla Ciebie okresem fantastycznej i całkowicie bezpiecznej zabawy. Oto Twoje najważniejsze prawa i zasady na naszych zajęciach i treningach[cite: 2]:

1. **Jesteś ważny i równy:** Każde dziecko ma dokładnie takie same prawa. Nikt – ani inny uczestnik, ani dorosły – nie ma prawa Cię bić, popychać, wyzywać, wyśmiewać, przedrzeźniać czy celowo wykluczać ze wspólnej zabawy[cite: 2].
2. **Nasi trenerzy są Twoimi sprzymierzeńcami:** Wszyscy opiekunowie rozmawiają z Tobą spokojnie i z szacunkiem[cite: 2]. Jeśli ćwiczysz trudne zadania lub figury gimnastyczne, trener pomoże Ci i będzie Cię asekurował (ubezpieczał) tak, abyś nie doznał kontuzji i czuł się w pełni bezpiecznie[cite: 2].
3. **Twoje ciało i prywatność należą do Ciebie:** Masz pełne prawo do intymności w łazience i szatni. Nikt nie może robić Ci zdjęć ani nagrywać filmów bez wyraźnej zgody Twojej oraz Twoich rodziców[cite: 2].
4. **Obiady i posiłki bez stresu:** Podczas jedzenia dbamy o miłą atmosferę. Naszą żelazną zasadą jest to, że jesz tyle, ile chcesz – nikt nie będzie zmuszał Cię do zjedzenia całej porcji na siłę[cite: 2].
5. **Gramy Fair Play:** W AlphaCamps pomagamy sobie wzajemnie, dzielimy się sprzętem i dbamy o to, by nikt w naszej grupie nie czuł się samotny czy odrzucony[cite: 2].
6. **Zawsze szukaj pomocy:** Jeśli na zajęciach lub w domu dzieje się coś, co wywołuje w Tobie smutek, lęk czy złość – śmiało powiedz o tym swojemu wychowawcy lub trenerowi. Jesteśmy tu po to, żeby Cię wysłuchać i natychmiast pomóc w każdej sytuacji![cite: 2]

AlphaCamps to strefa Twojego rozwoju, uśmiechu i całkowitego bezpieczeństwa! 🌟